

PROTOKOLL

Den 6.-7. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Energistasjonsoverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Handel og Kontor i Norge

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Marius Kristiansen
Gry Drageseth
Øyvind Andreassen
Astrid Flesland
Odd Eirik Seipjärvi
Ellen Stafne Western
Marianne Bjarstad

Fra Handel og Kontor i Norge:

Lena Reitan
Mikael Hedman
Monica Rønning
Åge Forbord
Anne Marit Henriksen
Kjetil Andersen
Samra Akhtar
Marius S. Nilsen
Sunniva Brandtzæg
Gjermund Skaar

--ooOoo--

I ØKONOMI

1. Minstelønnsatsene på lønnstrinn 0-5 år heves med kr. 6,-. Minstelønnsatsen på lønnstrinn 6 år heves med kr.13,-. Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2024.
2. Tillegg for arbeid på mandag til fredag: Kl. 00.00 til 06.00 og søndag kl. 00.00 til kl. 06:00 økes med kr. 8,- pr. time.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 3 OVERTIDSARBEID

3.7 Matpengesatsen økes til kr. 107,-.

§ 11 LØNSFASTSETTELSE

11.6 Nedsatt arbeidsevne

Overskriften endres til:

Varig nedsatt arbeidsevne

Ny bestemmelse:

§ 18 LIVSFASEPOLITIKK

De lokale partene i den enkelte virksomhet bør drøfte livsfasepolitikk.

Formålet er blant annet å:

- gjøre bedriften attraktiv og konkurransedyktig
- ivareta arbeidstakernes behov i livets ulike faser
- beholde og utvikle arbeidstakernes kompetanse
- redusere sykefravær og frafall

I forbindelse med drøftingene skal de lokale partene vurdere tiltak for å legge til rette for at ansatte i ulike aldre og livssituasjoner skal kunne utføre sitt arbeid på best mulig måte for både individet og bedriften.

Livsfasepolitikken er en del av personalpolitikken i virksomheten.

Etterfølgende paragrafer forskyves tilsvarende.

§ 18. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE, VARIGHET OG LØNSREGULERINGER

18.1 Årstallene 2022 justeres til 2024, 2023 justeres til 2025 og 2024 justeres til 2026.

III GJENNOMFØRING

Gjennomføring av lønnsregulering pr. 1. april 2024

a) I lønnstillegg som gis fra 1. april 2024 er det adgang til å ta hensyn til tillegg som er gitt pr. 1. januar 2024 eller senere. Dette gjelder ikke kvalifikasjonstillegg, lønnstillegg som følge av opprykk på skala, eller lønnsregulering som har funnet sted på grunn av endret eller utvidet arbeidsområde eller fordi vedkommende har overtatt annen stilling i firmaet.

b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

c) De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. april 2024, gis ikke til ansatte som

tiltrer stillingen etter 31. mars 2024 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2024. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2024.

d) Resultatlønnsavtale for ansatte som kommer inn under dette tariffoppgjør, reguleres slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ytelse stiger overensstemmende med generelle lønnstillegg. Inntil enighet om slik regulering er oppnådd, gjennomføres lønnsregulering ved tillegg til fast lønn. For øvrig er partene enige om at man ved den tekniske gjennomføring av regulering av resultatlønnsavtaler som følge av denne tariffrevisjon, skal følge de samme retningslinjer som er fastsatt ved tariffrevisjonen 1972 mellom Norsk Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge.

e) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

f) Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2025.

IV TIL PROTOKOLLEN

Samarbeidstiltak

Virke og HK Norge viser til Hovedavtalen LO-Virke § 3-1 annet ledd: «LO og Virke representerer brede interesser i samfunnet og er derfor opptatt av å representere et samfunnsmessig helhetssyn og understreker frontfagsmodellens betydning. Det er av den grunn ønskelig at LO og Virke har en bred oppslutning.»

HK Norge og Virke oppfordrer de lokale parter til å avtale arenaer der den tillitsvalgte kan møte de ansatte for å informere om lokalt partssamarbeid, rettigheter og plikter for organiserte, hovedavtalen, energistasjonsoverenskomsten samt eventuelle lokale særavtaler. Dette kan f.eks. gjennomføres i tilknytning til bedriftens allmøter eller personalmøter.

Etter avtale med arbeidsgiver kan tillitsvalgte gjennomføre vervetiltak og skolering av medlemmer lokalt på den enkelte bedrift.

Partene er enige om følgende samarbeidstiltak for å øke organisasjonsgraden innen organisasjonsområdet:

- HK Norge og Virke vil i fellesskap arrangere opplæring for bransjen i hovedavtale og overenskomst. Formålet med opplæringen er å vise verdien av organisering på begge sider sentralt og lokalt og viktigheten av det lokale samarbeidet i bedriftene.
- HK Norge og Virke vil i fellesskap arrangere tiltak som styrker samarbeidet og organisasjonsgraden i bedriftene og tariffavtaledekningen i bransjen.
- HK Norge og Virke vil i fellesskap utarbeide veiledningsmateriale med formål om å styrke tilliten og det lokale samarbeidet i virksomhetene. Utgangspunktet for dette er samarbeidsbestemmelsene i hovedavtalen, samt bestemmelsene om lokale forhandlinger i energistasjonsoverenskomsten. Partene er enige om å søke midler fra Fellestiltakene til gjennomføring av de tre foregående punktene.

Risikovurdering alenearbeid

HK Norge og Virke vil understreke viktigheten av at det gjennomføres en god og grundig vurdering av risiko knyttet til alenearbeid i tråd med arbeidsmiljøloven § 4-1, 3. ledd og Bilag 9 Ran, ransforsøk, vold eller trusler om vold. Viktige momenter i vurderingene er blant annet arbeidstakers sikkerhet og arbeidstakers psykososiale

arbeidsmiljø. Partene ser at spesielle situasjoner som f.eks. russetid, festivalsong og lignende kan medføre risiko som bør tillegges vekt i risikovurderingen.

Partene er enige om følgende samarbeidstiltak:

- HK Norge og Virke vil i fellesskap søke å utvikle en «verktøykasse» som kan hjelpe de lokale parter til å gjennomføre gode risikovurderinger. Verktøykassen kan f.eks. inneholde sjekklister samt eksempler på avhjelpende tiltak.

Partene er enige om å søke midler fra Fellestilltakene til utviklingen av verktøykassen. Partene understreker viktigheten av at risikovurderinger som nevnt ovenfor også gjennomføres i bedrifter som ikke er tariffbundet. Virke vil i sitt bransjearbeid kommunisere partenes enighet i dette tariffoppgjøret

V REDAKSJONELLE ENDRINGER

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer i overenskomstene og tilhørende bilag.

SVARFRIST

Partenes gjensidige svarfrist er 30. mai 2024 kl. 12.00.

Oslo, 7. mai 2024

For Hovedorganisasjonen Virke

For Handel og Kontor i Norge

Daniel Furió Fundingsrud

Lena Reitan